

Утверждено  
Заведующая ГБДОУ детским садом  
№11 Кировского района  
Санкт – Петербурга

«\_15\_» \_11\_ 2018г.

Согласовано  
Профсоюзным комитетом  
Протокол №\_ /18\_  
От «\_15\_» \_11\_ 2018г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТЕ надбавок за работу в условиях отклоняющихся  
от нормальных работникам  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 11  
КИРОВСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №11 Кировского района Санкт -Петербурга (далее - ГБДОУ) в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Законом Санкт – Петербурга от 05.10.05г. № 531 – 74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт – Петербурга»,
- на основании Постановления правительства Санкт – Петербурга от 01.11.2005г. № 1671 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт – Петербурга» (пункт 2.3. 2.4.),
- в соответствии с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Коллективным договором

## II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТЫ

2.1. Надбавки к должностным окладам (ставкам заработной платы) работникам, выполняющим работу в условиях отклоняющихся от нормальных выплачиваются ежемесячно на основании приказа заведующей в соответствии с отработанным временем.

2.2. Утвердить перечень рабочих мест, связанных с особыми условиями труда:

<i>№</i>	<i>Должность</i>	<i>Условия</i>	<i>%</i>
1	Повар	работа у горячих плит, с моющими, дезинфицирующими средствами	4 %
2	Помощник воспитателя	работа с моющими, дезинфицирующими средствами, в условиях карантина	4 %
4	Завхоз (при отсутствии кладовщика)	погрузочно-разгрузочные работы, работа на ЭВМ, множительной технике	4%